

DECIZIA Nr. 205

Din data de 01.09.2023

În baza OMFP nr.600 / 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, în aplicarea Standardului I privind Etica și Integritatea, necesare cunoașterii de către angajați a reglementărilor care guvernează comportamentul acestora, prevenirea și raportarea fraudelor și neregulilor, a OUG privind Codul administrativ,

Managerul Spitalului Municipal „Dr. Cornel Igna,, Câmpia Turzii

Decide:

Art. 1. La Spitalul Municipal „Dr. Cornel Igna,, Câmpia Turzii, se numește d-na ec. **Soporan Iulia**, Responsabil de etică/Consilier de etică.

Art.2. Pentru implementarea Standardului I: Etica, Integritate, se va elabora Codul etic al Spitalului Municipal „Dr. Cornel Igna,, Câmpia Turzii, aprobat de manager și distribuit tuturor stucturilor entității.

Codul etic stabilește care sunt obligațiile rezultate din lege, cărora trebuie să li se supună salariații, în plus peste cele rezultate ca urmare raporturilor de muncă.

Art. 3. Prezenta se completează cu următoarele atribuții:

- acordarea de consultanță și asistență angajaților cu privire la respectarea normelor de conduită;
- monitorizarea aplicării prevederilor codului de conduită;
- organizează sesiuni de formare în domeniul eticii pentru angajații;
- aplică chestionare personalului privind respectarea eticii și integrității;
- întocmirea de rapoarte semestriale și anuale privind respectarea normelor de conduită de către angajații din cadrul unității;
- verifică listele cu funcțiile sensibile din cadrul secțiilor/compartimentelor/structurilor;
- întocmește inventarul cu funcțiile sensibile la nivel de unitate;
- întocmește Planul de rotație al funcțiilor sensibile inventariate la nivel de entitate.

Art. 4. Rapoartele privind respectarea normelor de conduită vor fi centralizate într-o bază de date necesară pentru:

- a) identificarea cauzelor care determină încălcarea normelor de conduită profesională, inclusiv a constrângerilor sau amenințărilor exercitate asupra unui angajat pentru a-l determina să încalce dispoziții legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător;
- b) identificarea modalităților de prevenire a încălcării normelor de conduită profesională;
- c) adoptarea măsurilor privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale.

Art. 5. Prezenta decizie are caracter individual și anulează decizia nr. 331/31.10.2019.

Art. 6. Cu ducerea la îndeplinire se încredințează Biroului RUNOS spre informare și conformare.

Manager,
Antal Iosif Adrian

Consilier juridic,
Biris Maria Cozmina