**BIBLIOGRAFIA DE CONCURS**

**PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR MEDICAL**

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, titlurile VII si VIII si XII;

2. OrdinM.S. nr. 914/2006 privind aprobarea Normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei de functionare a spitalelor;

3. Ordin nr. 600/2017 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice;

4**.** Ordin MS nr. 921/27.07.2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public;

5**.** Legea nr. 46/2003, privind drepturile pacientului actualizata, si Normele de aplicare a acesteia (Ordinul MSP nr. 386/2004);

6. Ordinul nr. 1101/2016privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare,

**7.** Ordin MS nr. 921/27.07.2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public;

8. OMS nr. 863/2004 pentru aprobarea atributiilor si competentelor consiliului medical al spitalelor;

9. OMS nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curăţarea, dezinfecţia şi sterilizarea în unităţile sanitare;

10. Ordinul M.S. nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitatile medicale;

11. Legea nr. 211/201 privind regimul deseurilor –republicata;

12. OMS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare;

13. OMS nr. 446/2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii si metodologiei de evaluare si acreditare a spitalelor;

14. Ordinul MS nr. 1408/2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență, cu modificările și completările ulterioare

15. Legea 53/2003- Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare;

**TEME PENTRU PROIECTUL DE SPECIALITATE PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR MEDICAL**

**1. Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului**:

- analiza circuitelor functionale;

- analiza pe structuri (sectia medicala, administrative etc);

- evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate;

-propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului.

**2. Imbunatatirea managementului resurselor umane:**

- evaluarea incadrarii cu personal pe categorii;

- evaluarea relatiei dintre structura spitalului si incadrarea cu personal;

- evaluarea relatiei dintre serviciile furnizate si incadrarea cu personal;

- metode de crestere a performantelor personalului;

- stimularea satisfactiei profesionale a personalului medical.

**3.Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital:**

- analiza activitatii clinice a spitalului pe tipuri de servicii furnizate;

- analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere si validare);

- imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;

- propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii.

**4. Strategia managementului in activitatea de investitii:**

- in echipamente;

- modernizarea sectiei;

- extinderi;

- reparatii capitale.

1. **Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității**

- Calitatea serviciilor

-calitatea datelor raportate

- calitatea personalului

- satisfacția pacienților.

Tema proiectului de specialitate aleasa de candidat va viza spitalul public pentru care candideaza. Proiectul se realizeaza individual, se dezvolta într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, care trebuie să fie depuse la înscriere, conform structurii propuse:

**STRUCTURA PROIECTULUI/LUCRĂRI DE SPECIALITATE**

1. Descrierea situaţiei actuale a spitalului
2. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunităţi şi ameninţări
3. Identificarea problemelor critice ale spitalului
4. Selecţionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute
5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată

1. Scop

2. Obiective

3. Activităţi a) definire ; b) încadrare în timp - grafic Gantt ; c) resurse necesare - umane, materiale, financiare ; d) responsabilităţi ;

4. Rezultate aşteptate -

5. Indicatori- evaluare, modernizare